ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГУДЕРМЕССКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА
ИМ. УСМАНА АХМАРОВИЧА ОЗДАМИРОВА»
(ГБОУ «ГУДЕРМЕССКАЯ СШ ИМ. У.А. ОЗДАМИРОВА»)

СОГЛАСОВАНО
Инженер по охране труда и безопасности
ГБОУ «Гудермесская СШ
им. У.А. Оздамирова»
_____/_____/
«28» августа 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБОУ «Гудермесская СШ
им. У.А. Оздамирова»
_____ М.С. Дакаев
Приказ №54 «02» сентября 2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0090EC0C11F3304433E857E9D2EA9D4B7D
Владелец: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ГУДЕРМЕССКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМ. УСМАНА АХМАРОВИЧА ОЗДАМИРОВА"
Действителен: с 24.02.2026 до 20.05.2027

Положение
о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте

г. Гудермес 2026 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее *Положение о стажировке на рабочем месте в школе* разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства РФ № 2464 от 24 декабря 2021 года «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», с изменениями от 30 июня 2026 года, **вступившими в силу 31 августа 2026 года**; Уставом общеобразовательной организации и иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

1.2. Данное Положение устанавливает порядок организации и проведения стажировки по охране труда на рабочем месте в школе, подведения итогов стажировки и оформления ее результатов, определяет ответственных лиц за организацию и проведение стажировок работников на рабочем месте.

1.3. Стажировка на рабочем месте относится к мероприятиям по обучению по охране труда и направлена на приобретение работниками общеобразовательной организации практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

1.4. Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками общеобразовательной организации практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

1.5. Стажировка на рабочем месте является частью обучения по охране труда в школе и проводится в порядке, установленном настоящим Положением, с учетом характера выполняемых работ, условий труда, выявленных опасностей и уровней профессиональных рисков.

1.6. Требования настоящего Положения распространяются на работников общеобразовательной организации, которым в соответствии с утвержденным перечнем необходимо прохождение стажировки на рабочем месте, а также на работников, назначенных руководителями стажировки.

2. Термины и их определения

2.1. ***Стажировка на рабочем месте*** – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

2.2. ***Стажирующийся работник*** – лицо, проходящее стажировку по охране

труда на рабочем месте.

2.3. ***Руководитель стажировки*** – лицо, как правило, из числа руководителей структурных подразделений, специалистов и опытных работников, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном порядке к обучению работающих охране труда непосредственно в общеобразовательной организации, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным вопросам, а также проверку знаний.

2.4. ***Программа проведения стажировки на рабочем месте*** - локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

2.5. ***Работы повышенной опасности*** — работы, при выполнении которых на работника могут воздействовать опасные производственные факторы и для безопасного проведения которых законодательством Российской Федерации и (или) локальными нормативными актами общеобразовательной организации устанавливаются дополнительные требования к организации и выполнению работ.

3. Порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте

3.1. По результатам планирования обучения по охране труда в общеобразовательной организации должно быть определено общее количество работников, которым требуется прохождение стажировки по охране труда на рабочем месте и которым прохождение стажировки не требуется.

3.2. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается директором школы с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

3.3. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет и доводит до директора руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п.

3.4. Стажировку на рабочем месте проходят работники, профессии и должности которых включены в утвержденный директором Перечень профессий и должностей работников общеобразовательной организации, подлежащих прохождению стажировки на рабочем месте. Стажировка проводится до допуска работника к самостоятельному выполнению соответствующих работ после прохождения им в установленном порядке инструктажа по охране труда и обучения требованиям охраны труда. Необходимость повторного прохождения

стажировки при переводе работника на другую работу, изменении трудовой функции или поручении нового вида работ определяется директором школы с учетом изменения условий труда, характера выполняемой работы, источников опасности и уровней профессиональных рисков.

3.5. При переводе работника, прошедшего необходимое ему обучение по охране труда, на другую работу (должность), при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения, а также при оформлении внутреннего совместительства повторные обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются, если сохраняются условия труда работника, источники опасности, уровни профессиональных рисков, идентифицированные ранее, и характер выполняемой работы. Необходимость повторной стажировки в указанных случаях определяется директором общеобразовательной организации с учетом перечисленных обстоятельств.

3.6. Если в общеобразовательной организации отсутствует работник, который может быть назначен руководителем стажировки и обладает необходимыми знаниями, квалификацией и практическим опытом выполнения соответствующих работ, стажировка работника может быть организована на основании договора в другой организации, располагающей необходимыми рабочими местами, оборудованием и подготовленными работниками для руководства стажировкой. Решение о проведении стажировки в другой организации принимает директор школы с учетом характера выполняемых работ, условий труда и выявленных профессиональных рисков.

3.7. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

3.8. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом школы, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

3.9. Программа стажировки на рабочем месте утверждается директором общеобразовательной организации с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

3.10. Программа стажировки должна включать:

- цель стажировки;
- действия, которым должен обучиться стажирующийся работник;
- задания для оценки уровня теоретической и практической подготовки;
- перечень нормативных документов и инструкций, которыми должен руководствоваться стажирующийся работник.

3.11. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- профессиональные риски;
- санитарно-гигиенические требования к условиям труда;
- средства индивидуальной защиты;
- правила перемещения по территории общеобразовательной организации;
- анализ несчастных случаев и аварий вероятных или произошедших на рабочем месте работника;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (сохранность имущества школы, внутриобъектовый, пропускной режим и т. п.).

3.12. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством руководителей стажировки – работников школы, назначенных приказом директора ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

3.13. Руководитель стажировки и стажирующийся работник должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под подпись.

3.14. Руководителями стажировки на рабочем месте могут назначаться заместители директора, руководители структурных подразделений, специалисты, педагогические и иные опытные работники общеобразовательной организации, обладающие необходимыми знаниями, квалификацией и практическим опытом безопасного выполнения работ, по которым проводится стажировка, прошедшие обучение по охране труда в установленном порядке.

3.15. При назначении руководителя стажировки учитываются:

- наличие необходимого образования, квалификации и практического опыта выполнения соответствующих работ;
- знание требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ, применяемого оборудования, инструментов, материалов и иных источников опасности;
- знание условий труда и профессиональных рисков, связанных с выполняемыми работами;
- способность организовать практическое обучение работника и обеспечить безопасность при проведении стажировки;

- отсутствие медицинских противопоказаний к выполнению соответствующих работ, если такие требования установлены законодательством Российской Федерации;
- качественное выполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей;
- отсутствие нарушений требований охраны труда и трудовой дисциплины.

3.16. Количество работников школы, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается директором школы с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

3.17. Количество стажирующихся работников, которые одновременно могут проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности и должности стажирующегося, опыта руководителя стажировки и не может превышать двух человек.

3.18. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажирующихся работников разных профессий, специальностей. У одного стажирующегося работника может быть несколько руководителей стажировки.

3.19. На период проведения стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.20. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки в школе, отвечающий требованиям, указанным в пункте 3.15 данного Положения о стажировке по охране труда на рабочем месте.

3.21. Руководитель структурного подразделения (директор) для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- настоящее Положение о стажировке на рабочем месте в школе;
- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- должностную инструкцию по должности стажирующегося работника;
- пакет инструкций по охране труда;
- инструкции по эксплуатации технологического оборудования, механизмов, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося работника;
- иные документы, необходимые для организации безопасного проведения стажировки.

3.22. Продолжительность стажировки на рабочем месте устанавливается программой стажировки или иным локальным нормативным актом школы с учетом характера выполняемой работы, квалификации и опыта работника, условий труда, источников опасности и уровней профессиональных рисков. Продолжительность стажировки должна составлять не менее 2-х рабочих смен. Специальные требования к продолжительности стажировки, установленные правилами по охране труда для отдельных видов работ, применяются в обязательном порядке.

3.23. При необходимости продолжительность стажировки может быть увеличена директором школы с учетом результатов ее прохождения, сложности выполняемых работ, уровня подготовки работника и необходимости дополнительной отработки безопасных методов и приемов выполнения работ.
3.24. Стажировка на рабочем месте проходит в несколько этапов:

- изучение программы стажировки;
- приобретение теоретических знаний и практических навыков в сроки, предусмотренные программой стажировки;
- проверка полученных знаний и навыков.

3.25. Руководители стажировки обязаны:

- распределять стажирующихся работников по рабочим местам, создавать условия для практического обучения;
- создавать безопасные условия труда для стажирующихся;
- проводить необходимый инструктаж по охране труда и пожарной безопасности;
- осуществлять контроль за соблюдением стажирующимися работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- осуществлять выдачу на период стажировки специальной одежды, средств индивидуальной защиты;
- оказывать повседневную помощь стажирующимся работникам в приобретении профессиональных знаний и практических навыков.

3.26. Стажирующийся работник обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (продолжительность рабочего дня, требования охраны труда, пропускной режим);
- эффективно использовать время стажировки в целях повышения своего профессионального уровня, стремиться к освоению наиболее прогрессивных методов работы.

3.27. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить на всех видах технологического оборудования, механизмов и инструмента (электрического, механического, слесарного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся работнику.

3.28. Продолжительность рабочего дня стажирующегося работника определяется графиком и продолжительностью рабочего дня по его профессии, специальности.

4. Подведение итогов стажировки и оформление ее результатов

4.1. По окончании стажировки руководитель стажировки оценивает приобретенные работником практические навыки безопасных методов и приемов выполнения работ и принимает решение о результатах стажировки.

4.2. Результат стажировки признается положительным, если работник общеобразовательной организации продемонстрировал практические навыки безопасного выполнения поручаемых работ, правильного применения оборудования, инструментов и средств индивидуальной защиты, а также выполнения действий при возникновении аварийных ситуаций.

4.3. Результаты стажировки регистрируются в журнале регистрации прохождения стажировки на рабочем месте, листе стажировки либо в ином документе, установленном в общеобразовательной организации. 4.4. При неудовлетворительном результате стажировки руководитель стажировки указывает практические навыки и безопасные методы выполнения работ, которые работником не освоены либо освоены недостаточно, а также определяет вопросы, требующие дополнительной отработки. 4.5. Регистрация прохождения стажировки должна содержать:

- фамилию, имя, отчество при наличии и профессию (должность) работника;
- период и количество смен стажировки;
- фамилию, имя, отчество при наличии и должность руководителя стажировки;
- результат стажировки;
- подписи работника и руководителя стажировки либо сведения, позволяющие подтвердить их участие в электронной форме;
- дату допуска к самостоятельной работе.

4.6. При положительном результате стажировки работник допускается к самостоятельной работе в порядке, установленном директором школы. Допуск может оформляться приказом, распоряжением, записью в листе стажировки или иным локальным документом.

4.7. При неудовлетворительном результате стажировки работник к самостоятельной работе в общеобразовательной организации не допускается. Директор школы устанавливает дополнительный срок стажировки и мероприятия, необходимые для приобретения работником практических навыков безопасного выполнения работ.

4.8. После прохождения дополнительной стажировки проводится повторная оценка приобретенных работником практических навыков.

4.9. Работник, не прошедший в установленном порядке стажировку на рабочем месте, когда ее прохождение является обязательным, не допускается к самостоятельному выполнению соответствующих работ в общеобразовательной организации. Вопрос о дальнейшем обучении, переводе на другую работу или применении иных мер решается директором школы в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

4.10. Документы, подтверждающие проведение и результаты стажировки на рабочем месте, хранятся в течение срока, установленного номенклатурой дел общеобразовательной организации и действующими правилами организации хранения архивных документов.

5. Ответственность

5.1. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах стажировки по охране труда, несет директор общеобразовательной организации.

5.2. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, и организацию проведения стажировки возлагается на директора общеобразовательной организации.

5.3. Общий контроль организации проведения стажировок по охране труда на рабочем месте осуществляет служба охраны труда общеобразовательной организации.

5.4. Руководитель стажировки несет ответственность за соблюдение установленного порядка проведения стажировки, создание безопасных условий ее проведения, достоверность сведений о прохождении стажировки и объективность оценки приобретенных работником общеобразовательной организации практических навыков.

5.5. Стажирующийся работник школы несет ответственность за соблюдение требований охраны труда, инструкций по охране труда, правил безопасного выполнения работ и указаний руководителя стажировки в пределах его полномочий.

6. Оплата за проведение и прохождение стажировки

6.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажирующегося работника.

6.2. Время прохождения работником стажировки является рабочим временем и оплачивается в соответствии с условиями трудового договора и действующей в общеобразовательной организации системой оплаты труда.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте является локальным нормативным актом школы, принимается на Общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом

директора общеобразовательной организации.

7.1. Настоящее Положение о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте является локальным нормативным актом школы, принимается с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) и утверждается (вводится в действие) приказом директора общеобразовательной организации.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, согласовываются с руководителем службы охраны труда (специалистом по охране труда), регистрируются в протоколе и оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к данному локальному акту принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения о стажировке в школе (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция локального акта автоматически утрачивает силу.

Приложение 1
к Положению о проведении стажировки на рабочем месте

УТВЕРЖДЕНО:

Директор _____

_____

наименование общеобразовательной организации

_____ /_____/

подпись расшифровка подписи

ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников _____, подлежащих прохождению стажировки на рабочем месте

1. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2. Слесарь-сантехник 3. Электрик 4. Электромонтер 5. Сторож 6. Дворник 7. Повар 8. Кухонный рабочий 9. Кладовщик 10. Водитель школьного автобуса

Специалист по охране труда _____ /_____/

Приложение 2
к Положению о проведении стажировки на рабочем месте

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Кол-во смен	**Период проведени**	**Фамилия, имя,**	**Подпись лица,**	**Фамилия, имя,**	**Подпись лица,**	**Дата допуска**

стажировки на рабочем месте	**я стажировки на рабочем месте**	**отчество, профессия (должность) лица, прошедшего стажировку на рабочем месте**	**прошедшего стажировку на рабочем месте**	**отчество, профессия (должность), лица, проводившего стажировку на рабочем месте**	**проводив-шего стажировку на рабочем месте**	**работника к самостоя-тельной работе**
1	2	3	4	5	6	7